



JAHRESBERICHT 2022  
ALTERSHEIM TURMHUUS

turmhuus  
uetendorf

## Inhaltsverzeichnis



- 3 Organisation der Stiftung
- 4 Bericht des Stiftungsrates
- 6 Bericht der Geschäftsleitung
- 14 Bilanz
- 16 Erfolgsrechnung
- 18 Anhang zur Jahresrechnung
- 20 Mitarbeitende
- 22 Statistiken Personal und Bewohnende
- 23 Spenden

## Organisation

### Stiftung Altersheim Turmhuus

Turmgässli 1  
CH-3661 Uetendorf  
Telefon 033 346 51 51  
info@turmhuus.ch  
www.turmhuus.ch

Post- und Bankverbindung:  
Stiftung Altersheim Turmhuus  
PC-Nr. 30-10109-1  
IBAN-Nr. CH24 8080 8009 3611 8808 1

### Organisation der Stiftung

Stiftungsstatuten vom 29. März 2011.  
Betriebsbewilligung von der GSI des  
Kantons Bern vom 30. November 2012.  
Organisationsreglement vom 10. November  
2011, gültig ab 1. Juli 2011.

### Personelle Zusammensetzung des

#### Stiftungsrates

**Präsident:** Engimann Peter, Heimberg  
**Vizepräsidentin:** Berger Judith, Uetendorf  
**Mitglied:** Ackermann Urs, Heimberg  
**Mitglied:** Spicher Stefan, Uttigen  
**Mitglied:** Studer Michael, Steffisburg  
**Mitglied:** von Bergen Margret, Uetendorf

#### Geschäftsleiter

Affolter Marcel, Geschäftsleiter  
Pfister Sandra, Geschäftsleiterin Stv.

### Heimarzt

Dr. Tapis Matthias, Uetendorf

### Revisionsstelle

WISTAG Revision AG, Thun

### Aufsichtsbehörde

Bernische BVG- und Stiftungsaufsicht  
(BBSA)

### Zeichnungsberechtigung

Die Mitglieder des Stiftungsrates sowie  
der Geschäftsleiter sind als kollektiv  
zu zweien Zeichnungsberechtigte im  
Handelsregister eingetragen.

### Leistungen der Stiftung

Artikel 2 der Stiftungsstatuten vom  
29. März 2011 lautet:

### Zweck

Die Stiftung bezweckt die Führung eines  
Alters- und Pflegeheimes, insbesondere  
für die Einwohnerinnen und Einwohner  
der ehemaligen Verbandsgemeinden  
Amsoldingen, Heimberg, Höfen,  
Kienersrüti, Thierachern, Uetendorf,  
Uttigen und Zwieselberg.

Im Rechnungsjahr 2022 wurden  
ausschliesslich Leistungen erbracht,  
die dem Zweck gemäss Artikel 2 der  
Stiftungsstatuten entsprechen.

*«Freundlichkeit ist eine Sprache,  
die Taube hören und Blinde lesen  
können.» (Mark Twain)*

Liebe Leserinnen, liebe Leser,

4

das Jahr 2022 startete mit der Aussicht auf Lockerungen im Umgang mit Corona und mit der damit verbundenen allmählichen, wenn auch zögerlichen Rückkehr zur «Normalität» im Tagesablauf.

Dank der hohen Einsatzbereitschaft aller Mitarbeitenden wurden auftretende Engpässe gemeinsam überwunden. Dafür gebührt ihnen allen, im Namen des Stiftungsrates, ein grosses Dankeschön.

Das Neubau-Projekt «Projekt 72+3» wurde Mitte Jahr neu aufgegleist. Die Betriebskommission und die Baukommission arbeiten zusammen mit dem Architekten-Team der Schär Buri Architekten intensiv an den neuen Plänen. Das angestrebte Ziel ist die Fertigstellung aller geplanten Bauten und Umbauten bis Ende 2027.

Am 14. Dezember 2022 wurde der Stiftungsratspräsident Peter Engimann, Heimberg, ehrenvoll und mit einem grossen Dankeschön für sein engagiertes Wirken verabschiedet. An seiner Stelle hat Urs Ackermann, Heimberg, das Mandat des Stiftungsratspräsidenten übernommen.



Unser Dank geht an die Bewohnerinnen, Bewohner und Angehörigen für ihre Geduld und für ihr Verständnis im nicht immer einfach verlaufenen Jahr 2022.

Ebenso bedanken wir uns bei allen stillen Helferinnen und Helfern, allen Angestellten, dem Kader und der Geschäftsleitung für ihren stets aufopferungsvollen und unermüdlichen Einsatz zu Gunsten des Turmhuus.

Wir freuen uns auf ein hoffentlich ruhigeres Jahr 2023.

Im Namen des Stiftungsrats

Urs Ackermann  
Stiftungsrat

## *Das Turmhuus – Freundlichkeit, Engagement, Wertschätzung und einige Herausforderungen*

Das turbulente Jahr 2022 wird bestimmt in Erinnerung bleiben: Personalausfälle und Personalmangel, überdurchschnittlich hohe Sterblichkeitsrate, Wegfall der Corona-Massnahmen, anfällige Anlagen und Gebäudeteile, umfangreicher werdende Administrations- und Verwaltungsaufgaben, Teuerung, Wiederaufnahme des Bauprojekts, tolle Gourmet-Sonntage, einen Bundesratsempfang sowie unzählige Episoden des täglichen Lebens und Zusammenarbeitens haben uns auf Trab gehalten.

6

Mit einem ausgelasteten Betrieb, einem Pflegestufenschnitt von 6.5 Punkten sowie nur knapp ausreichend Personal an Bord starteten wir ins Jahr. Schon bald einmal verspürte auch das Turmhuus die Negativseiten des ausgetrockneten Arbeitsmarktes im Gesundheitswesen.

Vor allem im Pflegebereich musste das Teilzeit-Personal immer wieder einspringen oder ihr Pensum befristet erhöhen. Dies war kein Zustand, der auf ewig funktionieren konnte und zudem bei den Betroffenen zu etwas Unzufriedenheit führte.

Hie und da konnten wir sporadisch neues Personal anstellen, während den Sommermonaten mussten auch wir auf temporäres Personal zurückgreifen.

Ab September trat Besserung ein; einige Mitarbeitende, welche über eine längere Zeit arbeitsunfähig waren, konnten die Arbeit wieder aufnehmen. Zudem gelang es uns, mehr als genügend neues Personal anzustellen. Denn es galt, die massiv angehäuften Überzeiten wieder abzubauen, was dann leider nur schlecht als recht umgesetzt werden konnte.

Immer wieder kamen Kurzzeit- und unfallbedingte Ausfälle hinzu. Alle Anstrengungen durch Anstellungen oder Organisationsanpassungen

verkamen maximal zum gehabten Abarbeiten des Tagesgeschäfts ohne gewonnene freie Kapazitäten; dies gab ein Gefühl von «wird es denn niemals enden und spürbar sowie nachhaltig wieder vorwärts gehen».

Die Aufhebung der Corona-Schutzmassnahmen in Gesundheitsinstitutionen durch das BAG per 01. Mai 2022 setzten wir im Turmhuus sofort um. Selbstverständlich blieben das Händedesinfizieren und der Hinweis auf Beachtung der eigenen Gesundheit sowie Maskentragpflicht bei Symptomen für alle Personengruppen bis heute bestehen.

Insbesondere das Ablegen der Maskentragpflicht steigerte bei den Mitarbeitenden wiederum das Wohlbefinden. Lobenswert war und ist nach wie vor das Verhalten des gesamten Personals, welches die Selbstverantwortung vorbildlich wahrnimmt und umsetzt. Dadurch blieben die Ansteckungszahlen immer klein.

Die Aufhebung der Massnahmen bewirkte sofort auch mehr Leben im Turmhuus. Die Bewohnenden empfingen mehr Besuch, die Cafeteria füllte sich tagtäglich und der Senioren-Mittagstisch erfreute sich wiederum der Beliebtheit wie vor der Pandemie.

Vermeehrt führten wir auch wieder grössere Anlässe und Aktivitäten durch. Zum einen nur für die Bewohnenden, zum anderen auch für ihren Besuch. Den traditionellen Brunch, wie er bis vor Corona stattgefunden hat, konnten wir aufgrund der nun bestehenden hygienischen Anforderungen nicht mehr durchführen. Dafür rief das Gastronomieteam den Gourmet-Sonntag ins Leben, der vier- bis sechsmal jährlich stattfinden soll. Dieser Anlass erfreute sich grosser Beliebtheit; er gibt den Bewohnenden die Möglichkeit, Gäste zu einem festlichen Mittagessen auszuführen.

Das Turmhuus bezweckt die Führung eines Alters- und Pflegeheims, insbesondere für die Einwohnerinnen und Einwohner der ehemaligen Verbandsgemeinden. So steht es in der Urschrift. Im Leitbild beschreiben wir die Werte unserer Institution, welche das Personal umzusetzen versucht.

8

In den vergangenen Jahren und vor allem mit Inkrafttreten der Verordnung über die sozialen Leistungsangebote (SLV) per Jahresbeginn 2022 wurden die Alters- und Pflegeinstitutionen des Kantons Bern mit noch viel mehr administrativem Aufwand überschüttet. Der Kernfokus von Politik, Ämtern und Behörden scheint nicht bei den Bewohnenden, nicht beim Personal, nicht beim Erfüllen des Auftrags und auch nicht beim Ergebnis der Arbeit für die Bewohnenden zu liegen; sondern beim Controlling von Geldflüssen und Finanzangaben, beim Verlangen eines hohen Grades der Strukturqualität (noch detaillierteres Abbilden der Organisation auf Papier) oder bei zusätzlichen Auflagen zum Erhalt der Betriebsbewilligung. Insbesondere der Wechsel auf das Rechnungslegungsmodell Swiss GAAP FER, die Abgabe der Kostenrechnung an die Gesundheitsdirektion sowie bspw. auch die Umstellung auf die umständliche Finanzierung von Pflegematerialien der Mittel- und Gegenständeliste (MiGeL) des BAG via Krankenversicherer verursachten einen massiven Mehraufwand, für welchen selbstverständlich keine Entschädigung erwartet werden darf.

Die seit Jahren verlangten, ausführlichen Beschreibungen der Pflegedokumentationen durch das Pflegepersonal sind Bedingung, damit wir die Bewohnenden entsprechend einstufen können und den Pflegeaufwand mit dem Kanton, den Krankenkassen und den Bewohnenden abrechnen können. Laut einer aktuellen Studie wendet das Pflegepersonal seine Arbeitszeit für Bewohnende eines Alters- und Pflegeheims im Schnitt für

45% Pflege, 12% Hauswirtschaft, 7% Betreuung und 36% Büroarbeit auf. Dies bedeutet, für die direkten Bedürfnisse der Bewohnenden können ca. die Hälfte und für die Schreibtischarbeiten müssen mehr als ein Drittel der Arbeitszeit eingesetzt werden.

Zusammenfassend möchte ich damit zum Ausdruck bringen, dass sich die Auftragserfüllung der Institutionen verschoben hat, es besteht eine gewisse Hektik in der Landschaft des Gesundheitswesens. Im Turmhuus sind wir trotz allen von aussen aufgebürdeten Erschwernissen bestrebt, die eigene Philosophie / die internen Grundsätze wie gewohnt zu leben, welche das Turmhuus ausmachen. Es sind dies Ansprüche an Würde und Achtung, an Qualität und Quantität, an Herzlichkeit, Zufriedenheit und Wertschätzung sowie an das Miteinander und das Füreinander.

Für Frust und Ärger sorgten ab und zu auch Anlagen und Gebäudeteile, wie die störungsanfällige Heizungssteuerung, ein rinnendes Flachdach oder defekte Bodenbeläge. Ein zu sanierender Lift verursachte während knapp zwei Wochen viel Treppengehen mitsamt Tragen von Mahlzeiten und benötigten Materialien. Das Personal wurde über diese Zeit von zwei Zivilschutzleistenden unterstützt. Für den Transfer der im oberen Stockwerk lebenden Bewohnenden stand uns ein Treppen-Raupenfahrzeug zur Verfügung. Dieses Gerät verursachte Heiterkeit sowie einen gewissen Nervenkitzel, wie man es im Europapark erleben kann.

Apropos Heiterkeit – viele wunderbare Erlebnisse bereicherten den Turmhuus- Alltag über das gesamte Jahr: Da waren die unzähligen Begegnungen und Gespräche, welche zwischen den im Turmhuus wohnenden und den ein- und ausgehenden Personen stattfanden.



Die sehr geschätzten Einsätze der Freiwilligen Mitarbeitenden, welche mit Spaziergängen, Vorlesen, Musizieren und Singen, Betreuen der Cafeteria, Jassen und Spielen oder mit Besuchen den Bewohnenden immer viel Freude bereiteten.

Das Personal, welches trotz Druck sich immer auch die Zeit nahm und sich den Anliegen der Bewohnenden durch Zuhören oder mit Unterstützung widmete.

Es wurde wie immer sehr viel Unterhaltung geboten durch Musikgesellschaften, Blaskapellen, Jodelvereine, Ländlermusik-Kombos oder Schulklassen. Auch fanden zahlreiche Aktivitäten wie Tanz- oder Lottosonntage, olympische Spiele oder Feiertags-Anlässe statt.

11

Auch die Trauer gehörte zum Alltag im Turmhuus. Alle 35 verstorbenen Bewohnenden haben eine Lücke im Alltag hinterlassen. Was jeweils zurückblieb sind Erinnerungen an besondere Momente, schöne Erlebnisse und eindrücklich erzählte Lebensgeschichten.

Gegenüber den Vorjahren war die Sterblichkeitsrate überdurchschnittlich hoch, was vor allem auch mit dem hohen Durchschnittsalter zusammenhing.

Im Frühling 2018 musste ein für das Turmhuus zukunftsweisendes Neubauprojekt in der Planungsphase aufgrund mangelnder Finanzierbarkeit gestoppt werden. Im Herbst 2022 wurde das Projekt mit einem redimensionierten Umfang wieder aufgenommen. Gemeinsam mit dem bestehenden Architektenteam starten wir in die Phase Vorprojekt.

Im Kern ging und geht es darum, mit den bestehenbleibenden Gebäudeteilen und einem neu zu errichtenden Pflegeheimgebäude strukturell,

organisatorisch und finanziell das optimale Projekt zu realisieren, welches betriebswirtschaftlich tragbar ist und die Zukunft des Turmhuus für viele Jahrzehnte sicherstellt.

Wir freuen uns, in Zukunft unser Angebot erweitern und optimieren zu können, um der vermehrten Nachfrage und den steigenden Anforderungen gerecht zu werden.

Sehr erfreulich waren die Lehrabschlüsse unserer Auszubildenden. Es ist eine Freude, junge Menschen in die Berufswelt hinauszubegleiten und ihnen dabei das entsprechende Rüstzeug mitzugeben. Eine Ausbildungszeit erfordert sehr viel von den Bildungsverantwortlichen und den ausbildenden Mitarbeitenden – allen gebührt dafür ein grosses Dankeschön.

Das Jahr 2022 war auch geprägt von etlichen Aus- und Eintritten beim Personal, von Pensionierungen und Führungswechseln. Jede Veränderung ist mit Abschied und Loslassen, aber auch mit neuen Chancen und Perspektiven verbunden. Hier kam frischer Wind auf, da wurde die Hierarchie flacher gestaltet, dort fand man die Endlösung vielleicht noch nicht oder es entstanden ganz neue Ansätze.

Nach weit über 20 Jahren Engagement für die Stiftung Altersheim Turmhuus (davon während den vergangenen 12 Jahren als Stiftungsratspräsident), trat Peter Engimann per Ende 2022 zurück.

Der Stiftungsrat, die Geschäftsleitung und alle Mitarbeitenden sind Peter Engimann mit grossem Dank verbunden und wünschen ihm für die Zukunft alles Gute.

Die Gemeinde Uetendorf durfte kurz vor Weihnachten den neuen Bundesrat Albert Rösti empfangen. Die Gemeindeverwaltung übergab dem Turmhuus in Zusammenarbeit mit der Stiftung Uetendorfberg den Auftrag und somit die Ehre, den Empfangs-Apéro auf dem Dorfplatz durchzuführen.

Es war eine schöne Tradition und stets ein Bedürfnis des ehemaligen Gemeindepräsidenten Albert Rösti, die Bewohnenden aus der Gemeinde Uetendorf anlässlich ihres 90-Geburtstags zu besuchen und im gemütlichen Zusammensein auf das Wiegenfest anzustossen.

13

Zu guter Letzt möchte ich mich bei allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern herzlich bedanken. Mit enormer Tatkraft und grossem Engagement haben sie das Turmhuus unterstützt und getragen!

Ein ebenso herzlicher Dank geht an den Gesamt-Stiftungsrat sowie an die Mitglieder der Geschäftsleitung und ihre Stellvertretungen, welche immer wieder zusätzliche Aufgaben übernommen haben.

Ein dickes Dankeschön gebührt den vielen Freiwilligen Mitarbeitenden der Stiftung Altersheim Turmhuus. Sie alle erfreuen die Bewohnenden und entlasten das Personal.

Zugunsten unserer Bewohnenden wurde mit viel Engagement, Umsichtigkeit, Freundlichkeit und Wertschätzung grossartige Arbeit geleistet.

Marcel Affolter  
Geschäftsleiter

## Bilanz / Aktiven

(in CHF)	31.12.2022	%	01.01.2022	%
<b>Flüssige Mittel</b>				
Kasse	30'203.90		6'257.25	
Postcheck	82'158.62		198'588.39	
Banken	2'817'768.12		3'208'570.68	
<b>Flüssige Mittel</b>	<b>2'930'130.64</b>	<b>28.6</b>	<b>3'413'416.32</b>	<b>31.7</b>
<b>Forderungen aus Lieferungen + Leistungen</b> Gegenüber Dritten	785'206.62		735'336.40	
Gegenüber dem Kanton	80'482.45		96'079.20	
<b>Forderungen aus L + L</b>	<b>865'689.07</b>	<b>8.5</b>	<b>831'415.60</b>	<b>7.7</b>
<b>Übrige kurzfristige Forderungen</b>				
Gegenüber Dritten	0.0	0.0	650.00	0.0
<b>Vorräte</b> Warenvorräte	202'125.00	1.4	154'529.00	1.4
<b>Aktive Rechnungsabgrenzungen</b>				
Aktive Rechnungsabgrenzungen	48'539.79	0.2	19'851.30	0.2
<b>Total Umlaufvermögen</b>	<b>4'046'484.50</b>	<b>39.8</b>	<b>4'419'862.22</b>	<b>41.0</b>
<b>Finanzanlagen</b>				
Gegenüber Dritten	200.00	0.0	200.00	0.0
<b>Immobilie Sachanlagen</b>				
Immobilie Sachanlagen	6'015'753.09	58.8	6'263'619.55	58.1
<b>Mobile Sachanlagen</b>				
Mobile Sachanlagen	170'170.52	1.7	98'803.24	0.9
<b>Total Anlagevermögen</b>	<b>6'186'123.61</b>	<b>60.5</b>	<b>6'362'622.79</b>	<b>59.0</b>
<b>Total Aktiven</b>	<b>10'232'608.11</b>	<b>100.0</b>	<b>10'782'485.01</b>	<b>100.0</b>

14

## Bilanz / Passiven

(in CHF)	31.12.2022	%	01.01.2022	%
<b>Verbindlichkeiten aus Lieferungen + Leistungen</b>				
Gegenüber Dritten	111'242.71	1.1	182'488.78	1.7
<b>Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten</b>				
Gegenüber Dritten	0.00		4'030.00	
Gegenüber Vorauszahlungen, Depotgelder HB	368'646.10		379'949.60	
	368'646.10	3.6	383'979.60	3.6
<b>Passive Rechnungsabgrenzungen</b>				
Passive Rechnungsabgrenzungen	115'043.15	1.1	57'315.69	0.5
<b>Total kurzfristiges Fremdkapital</b>	<b>594'931.96</b>	<b>5.8</b>	<b>623'784.07</b>	<b>5.8</b>
<b>Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten</b>				
Gegenüber Dritten	3'000'000.00	29.3	4'000'000.00	37.1
<b>Total langfristiges Fremdkapital</b>	<b>3'000'000.00</b>	<b>29.3</b>	<b>4'000.000.00</b>	<b>37.1</b>
<b>Total Fremdkapital</b>	<b>3'594'931.96</b>	<b>35.1</b>	<b>4'623'784.07</b>	<b>42.9</b>
<b>Fondskapital</b>				
Bewohnerfonds	166'026.04		173'300.40	
Fonds Personalkasse	35'592.75		37'226.40	
Fonds Infrastruktur	1'616'015.10	17.8	1'233'849.00	13.4
<b>Total Fondskapital</b>	<b>1'817'633.89</b>	<b>17.8</b>	<b>1'444'375.80</b>	<b>13.4</b>
<b>Stiftungskapital</b> Stiftungskapital	1'416'650.76	13.8	1'278'677.18	11.9
<b>Kapitalreserven</b>				
Neubewertungsreserve	-16'173.43	-0.2	-16'173.43	-0.1
<b>Freiwillige Gewinnreserven</b>				
Freie Gewinnreserven	3'313'847.81	32.4	3'313'847.81	30.7
<b>Bilanzgewinn</b> Jahresgewinn	105'717.12	1.0	137'973.58	1.3
<b>Total Organisationskapital</b>	<b>4'820'042.26</b>	<b>47.1</b>	<b>4'714'325.14</b>	<b>43.7</b>
<b>Total Passiven</b>	<b>10'232'608.11</b>	<b>100.0</b>	<b>10'782'485.01</b>	<b>100.0</b>

## Erfolgsrechnung

(in CHF)	Ist 2022	Soll 2022	Ist 2021
Pensions- und Pflögetaxen	6'596'390.50	6'788'680.99	6'805'384.85
Erträge aus med. Nebenleistungen	28'887.59	50'100.00	41'404.75
Erträge aus übrigen med. Nebenl.	2'121.90	500.00	2'644.60
Übrige Erträge aus Leistungen für HB	118'931.69	116'200.00	117'621.95
Miet- und Kapitalzins'ertrag	141'198.12	134'470.00	155'083.22
Ertrag aus Leistungen an Personal + Dritte	471'952.09	338'400.00	355'309.30
<b>Total Umsatzerlös</b>	<b>7'359'481.89</b>	<b>7'428'350.99</b>	<b>7'477'448.67</b>
Besoldungen	4'574'337.86	4'608'231.42	4'348'227.18
Sozialleistungen	729'817.40	729'585.69	686'136.10
Honorare für Leistungen Dritter	41'914.10	25'100.00	19'923.35
Personalnebenaufwand	56'773.15	73'500.00	83'057.60
<b>Total Personalaufwand</b>	<b>5'402'842.51</b>	<b>5'436'417.11</b>	<b>5'137'344.23</b>
Medizinischer Bedarf	39'674.09	70'800.00	71'304.95
Lebensmittel und Getränke	331'960.23	311'000.00	318'314.56
Haushalt	167'969.83	182'000.00	187'100.58
U+R Immobilien und Mobilien	192'819.13	258'000.00	204'978.76
Abschreibungen	305'705.83	499'704.00	812'776.29
Zuweisung Infrstrukturfonds	382'166.10	226'617.54	276'162.06
Mietzinsen, Kleinanschaffungen	37'332.20	32'000.00	23'515.67
Energie und Wasser	127'348.90	146'600.00	127'361.50
Kapital- + Hypothekarzinsen	29'041.65	34'050.00	43'916.70
Büro und Verwaltung	186'865.24	190'200.00	168'876.09
Übriger bewohnerbez. Aufwand	27'854.20	4'000.00	3'039.35
Übriger Sachaufwand	52'125.26	51'900.00	48'670.30
<b>Total übriger betrieblicher Aufwand</b>	<b>1'880'862.66</b>	<b>2'006'871.54</b>	<b>2'286'016.81</b>

## Erfolgsrechnung

(in CHF)	Ist 2022	Soll 2022	Ist 2021
<b>Betriebserfolg</b>	<b>75'776.72</b>	<b>-14'937.66</b>	<b>54'078.63</b>
Übriger ausserordentlicher Ertrag	-29'940.40	-18'000.00	-83'885.95
<b>Ausserordentlicher Erfolg</b>	<b>-29'940.40</b>	<b>-18'000.00</b>	<b>-83'885.95</b>
<b>Jahresgewinn</b>	<b>105'717.12</b>	<b>3'062.34</b>	<b>137'973.58</b>

Erläuterungen zu ausserordentlichen Positionen	2022	2021
GSI Entschädigungen Ausbildungsverpflichtungen	22'848.00	17'931.00
Mobiliar, Entschädigungsausfall COVID-19	-	43'006.95
Basler Versicherung, Überschussbeteiligung UVG 2015_2019	-	22'948.00
Co2-Rückerstattung	3'681.75	-
Dedica, Rückerstattung Vorjahr	3'410.65	-
<b>Total</b>	<b>29'940.40</b>	<b>83'885.95</b>

17

### Vergütung an Mitglieder des Stiftungsrates

Entschädigungen an Stiftungsräte	20'805.00	17'133.00
----------------------------------	-----------	-----------

### Angaben zu Pensions- und Pflgetaxen

Pensionstaxen	2'749'410.40	2'764'484.45	2'755'936.85
Infrastruktur Kostenbeitrag	680'122.50	685'889.75	678'775.50
Betreuungstaxen	354'323.20	358'057.70	355'158.90
Pflgetaxen Krankenversicherer	1'331'424.00	1'406'190.24	1'423'651.20
Pflegebeitrag Heimbewohner	483'341.55	495'915.28	496'933.50
Pflgetaxen Pflegerestfinanzierung	997'768.85	1'078'143.57	1'094'928.90

<b>Total Taxen</b>	<b>6'596'390.50</b>	<b>6'788'680.99</b>	<b>6'805'384.85</b>
--------------------	---------------------	---------------------	---------------------

## **Anhang zur Jahresrechnung**

### **Rechnungslegungsgrundsätze**

Die Jahresrechnung 2022 der Stiftung Altersheim Turmhuus in Uetendorf wurde erstmals in Übereinstimmung mit dem Rechnungslegungsstandard Swiss GAAP FER (insbesondere FER 21 für Non-Profit-Organisationen) erstellt und vermittelt ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz und Ertragslage. Die Vorjahrszahlen wurden per 1. Januar 2022 entsprechend restated, um die Vergleichbarkeit zu gewährleisten.

Der vorliegende Rechnungsabschluss nach Swiss GAAP FER stellt gleichzeitig den statuarischen und handelsrechtlichen Abschluss dar.

### **Bewertungsgrundsätze**

#### **Flüssige Mittel**

Die flüssigen Mittel enthalten Kassenbestände sowie Post- und Bankguthaben zu Nominalwerten.

#### **Forderungen**

Die Bilanzierung der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sowie der übrigen kurzfristigen Forderungen erfolgt zum Nominalwert. Für Einzelrisiken werden Wertberichtigungen gebildet.

#### **Vorräte**

Die Vorräte enthalten zum Verkauf bestimmte bzw. in die verrechenbare Leistung der Institution einflussende Güter.

Die Bewertung der Vorräte erfolgt zu Anschaffungs- oder Herstellkosten.

#### **Aktive Rechnungsabgrenzung**

Aktive Rechnungsabgrenzungen sind nach dem Prinzip der periodengerechten Jahresabgrenzung zu bilden.

#### **Finanzanlagen**

Die Bewertung erfolgt zu Anschaffungskosten unter Abzug allfälliger Wertbeeinträchtigungen.

#### **Immobilien Sachanlagen**

Die Betriebsliegenschaft wird zu Anschaffungs- oder Baukosten unter Abzug kumulierten Abschreibungen und Wertbeeinträchtigungen bilanziert.

## Anhang zur Jahresrechnung

Investitionen und Renovationen ab CHF 10'000 sind zu aktivieren.  
Das immobile Anlagevermögen wird aufgrund folgender Nutzungsdauern linear abgeschrieben:

Anlagekategorien	Nutzungsdauer
Grundstücke	keine Abschreibung
40 Jahre	Betriebsliegenschaften

Ab 2022 werden Abschreibungen über das Konto Wertberichtigungen gebucht.

### Mobile Sachanlagen

#### Grundsätze

Mobile Sachanlagen werden zu Anschaffungskosten bewertet, abzüglich kumulierter Abschreibungen und Wertbeeinträchtigungen. Geringwertige Anlagegüter unter CHF 3'000 werden im Jahre der Anschaffung direkt der Erfolgsrechnung belastet. Bei Anschaffung von mehreren gleichen Objekten mit einem Einzelwert unter CHF 500 ist der gesamte Anschaffungswert für die Aktivierung massgebend. Bei Objekten mit einem geringen Einzelwert (unter CHF 500) erfolgt die Aktivierung erst ab einem Investitionsbetrag von CHF 5'000.

19

#### Nutzungsdauer und Abschreibungsmethode

Das mobile Anlagevermögen wird aufgrund folgender Nutzungsdauern linear abgeschrieben:

Anlagekategorien	Nutzungsdauer
Maschinen und Apparate	5 -10 Jahre
Möbiliar und Einrichtungen	5 -10Jahre
Büromaschinen, Informatik, Kommunikation	3 Jahre
Fahrzeuge	7 Jahre

Ab 2022 werden Abschreibungen über das Konto Wertberichtigungen gebucht.

#### Fremdkapital (kurz- und langfristig)

Verbindlichkeiten und Hypotheken werden zum Nomialwert bewertet.

#### Passive Rechnungsabgrenzung

Passive Rechnungsabgrenzungen sind vollständig nach dem Prinzip der periodengerechten Jahresabgrenzung zu bilden.

## Mitarbeitende

### Mitarbeitende Turmhuus

#### **Geschäftsleiter**

Affolter Marcel

#### **Administration**

Bärtschi Ursula, Bühlmann  
Véronique, Descloux Nicole,  
Jost Leo, von Allmen Margrit

#### **Bildungsverantwortliche**

Caroni Milena, Schenk Sabine

#### **Haarpflege**

Gasser Pia

#### **Fusspflege**

Hänggeli Edith, Moser Rahel

#### **Technischer Dienst**

Imhof Marcel, Heiniger Christoph,  
Rohrer Stefan

#### **Aktivierung**

Leitung: Beutler Sandra,  
Mutter Gertrud

Bertschi Susanne, Preisig Stefan  
Wittwer Beatrice

#### **Hotellerie**

Leitung: Graf Stefan,  
Leumann Monika

Ackermann Rémy, Blatter  
Leandra, Bodmer Tamara,  
Brunner Silvia, Droz Beatrice,  
Gfeller Chiara, Grossen  
Elisabeth, Gyr Ursula, Hofer  
Lina, Hostettler Esther, Hoxha  
Bedrije, Jöhl Nina, Kneubühl  
Nelli, Krebs Christine, Krebs  
Ruth, Maier Joel, Maliszewska  
Ewa, Marti Maja, Megert  
Rahel, Messerli Alexandra,  
Messerli Fabiola, Meyer Beat,  
Muntianu Nataliia, Namanathan  
Ahileswary, Neuenschwander  
Dominique, Rindlisbacher Anita,  
Rüegsegger Anita, Schild Daria,  
Schlatter Larissa, Schmid Esther,  
Schäfer Raffaella, Schüpbach  
Klaudia, Tharmalingam  
Kumarathas, Varathalingam  
Tharmakulasingam, von  
Niederhäusern Sandra, Wenger  
Maya, Wälti Pia

## Mitarbeitende

### Pflegedienst

Leitung: Pfister Sandra.

Bär Afërdita

Abdulrahim Qulud. Andric  
Marija. Augstburger Karin. Avdukic  
Almina. Berger Micha. Beutler  
Marianne. Beyeler Eva. Bosnjak  
Boris. Braun Christine. Brotschi  
Elsbeth. Bärtschi Edith. Danuser  
Mary. D'Inca Eva. Dähler Priska.  
Dänzer Leonie. Eicher Susanne.  
Falcone Cinzia. Fankhauser  
Madeleine. Fidan Gülseren.  
Flükiger Caroline. Flütsch Melanie.  
Frey Manuela. Frljak Dino. Frljak  
Sedina. Furrer Sandra. Graf  
Monika. Gugger Tanja. Hasanaj  
Arbresha. Held Ruth. Herzig  
Tabea. Hiltbrand Svenja. Ibrahim  
Mustafa. Jannah Salifu. Keller  
Heidi. Kofler Rolf. Kramer Heidi.  
Lörtscher Martina. Megert Noemi.  
Michel Veronika. Mohammed  
Muna. Morgenthaler Claudia.  
Moosberger Nancy. Niederhauser  
Katharina. Portner Stephanie.  
Reinwald Bettina. Reusser

Nicole. Rexin Vivienne. Rohrer  
Gabriela. Rätz Mirjam. Saltan  
Catherine. Schlüchter Renate.  
Schulz Evelyne. Schweingruber  
Daniela. Siegenthaler Kaja.  
Spring Franziska. Spöri Ronny.  
Steck Nadia. Stojkovic Danijela.  
Stucki Kathrin. Stämpfli Sarah.  
Subasic Adelisa. Tanner Esther.  
Tschanz Christa. Tschanz Sandra.  
Ulrich Sieglinde. Veerasingam  
Abarna. von Dach Ursula.  
Weber Ramona. Wiedmer Aline.  
Zbinden Janine. Zbinden Silvia.  
Zeier Despina. Zeier Synthia.  
Zysset Martina. Zürcher Silvia

## Statistik Personal und Bewohnende

### Statistische Angaben Personal

**Vollzeitstellen, inkl. Lernende  
per 31.12.2022: 61.48**

**Total Mitarbeitende 102**

Aktivierung	4
Gastronomie	21
Hauswirtschaft	12
Pflege	57
Technischer Dienst	2
Verwaltung	6

**Angaben für ganzes Jahr 2022**

**Total Lernende 19**

Fachfrau/Fachmann Gesundheit EFZ	5
Lernende Assistentin Gesundheit und Soziales EBA	6
Fachfrau/Fachmann Hauswirt- schaft EFZ	3
Hauswirtschaftspraktikerin EBA	2
Lernende Koch EFZ	3

**Total weitere Mitarbeitende 19**

Coiffeuse	1
Praktikantinnen	3
Wochenplätzler	7
Zivildienstleistende	8

**Total freiwillige Mitarbeitende 75**

Aktivierung	40
Cafeteria	21
Fahrdienst	14

### Statistische Angaben Bewohnende

**Anzahl Pflgetage 22'853 Tage**

**ø Alter 2022 85.8 Jahre**

**ø Alter bei Austritt 85.7 Jahre**

**ø Aufenthaltsdauer 2.5 Jahre**

**Total Bewohnende per 1.1.2022 63**

(Frauen: 45 / Männer: 18)

**Total Bewohnende per 31.12.2022 63**

(Frauen: 43 / Männer: 20)

**Total Eintritte im 2022 39**

(Frauen: 25 / Männer: 14)

**Total Austritte/Todesfälle im 2022 4/35**

(Frauen: 2/25 / Männer: 2/10)

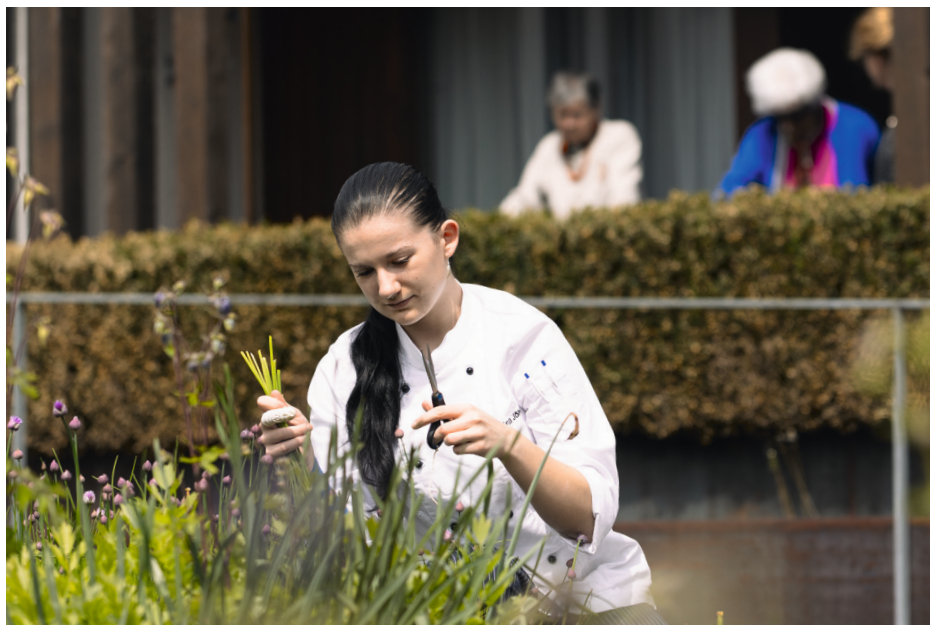
### Herkunft der Bewohnenden

Amsoldingen	2
Bern	1
Blumenstein	1
Burgstein	1
Forst-Längenbühl	1
Gurzelen	2
Heimberg	4
Ostermundigen	1
Spreitenbach (AG)	1
Steffisburg	4
St. Gallen (SG)	2
Thierachern	8
Thun	4
Thurnen	1
Uetendorf	57
Uttigen	8
Wilderswil	2
Zweisimmen	2
<b>Total</b>	<b>102</b>
Davon aus ehem. Verbandsgem.	79
Andere Gemeinden	23

22

## Spenden Bewohnerfonds

Im Gedenken an Margrit Berger	306.30
Im Gedenken an Margrit Jenni	923.40
Im Gedenken an Hedwig Loretan	930.00
Im Gedenken an Margrit Willener	552.60
Im Gedenken an Peter Leibundgut	169.20
Im Gedenken an Walter Augsburg	100.00
Im Gedenken an Theo Müller	510.00
Im Gedenken an Dora Stoller	131.20
Kleidersammlung Thierachern	500.00
Frauenverein Uetendorf	3'000.00
Frauenverein Uetendorf	1'000.00
Lismifrauen Uetendorf	700.00



Fotos: Marcel Imhof | Gestaltung: Rebecca Gugger



turmhuus  
uetendorf