

JAHRESBERICHT 2021
ALTERSHEIM TURMHUUS



turmhuus
uetendorf

Inhaltsverzeichnis



- 3 Organisation der Stiftung
- 4 Bericht des Stiftungsrates
- 8 Bericht der Geschäftsleitung
- 12 Bilanz
- 14 Erfolgsrechnung
- 16 Mitarbeitende
- 18 Statistiken Personal und Bewohnende
- 19 Spenden

Organisation

Altersheim Turmhuus

Turmgiässli 1
CH-3661 Uetendorf
Telefon 033 346 51 51
Fax 033 346 51 90
info@turmhuus.ch
www.turmhuus.ch

Post- und Bankverbindung:
Stiftung Altersheim Turmhuus
PC-Nr. 30-10109-1
IBAN-Nr. CH24 8080 8009 3611 8808 1

Organisation der Stiftung

Stiftungsstatuten vom 29. März 2011.
Betriebsbewilligung von der GSI des
Kantons Bern vom 30. November 2012.
Organisationsreglement vom 10. November
2011, gültig ab 1. Juli 2011.

Personelle Zusammensetzung des Stiftungsrates

Präsident: Engimann Peter, Heimberg
Vizepräsidentin: Berger Judith, Uetendorf
Mitglied: Laager Hugo, Uetendorf
Mitglied: Studer Michael, Steffisburg
Mitglied: von Bergen Margret, Uetendorf
Mitglied: Spicher Stefan, Uttigen

Geschäftsleiter

Affolter Marcel, Geschäftsleiter
Pfister Sandra, Geschäftsleiterin Stv.

Heimarzt

Dr. Tapis Matthias, Uetendorf

Revisionsstelle

WISTAG Revision AG, Thun

Aufsichtsbehörde

Bernische BVG- und Stiftungsaufsicht
(BBSA)

Zeichnungsberechtigung

Die Mitglieder des Stiftungsrates sowie
der Geschäftsleiter sind als kollektiv
zu zweien Zeichnungsberechtigte im
Handelsregister eingetragen.

Leistungen der Stiftung

Artikel 2 der Stiftungsstatuten vom
29. März 2011 lautet:

Zweck

Die Stiftung bezweckt die Führung eines
Alters- und Pflegeheimes, insbesondere
für die Einwohnerinnen und Einwohner
der ehemaligen Verbandsgemeinden
Amsoldingen, Heimberg, Höfen,
Kienersrüti, Thierachern, Uetendorf,
Uttigen und Zwieselberg.

Im Rechnungsjahr 2021 wurden aus-
schliesslich Leistungen erbracht, die
dem Zweck gemäss Artikel 2 der Stif-
tungsstatuten entsprechen.

Turmhuus-Gemeinschaft

Erneut liegt ein intensives Jahr hinter uns, das zweite Jahr, welches wiederum vom Virus geprägt war und es zu bewältigen galt. Das konsequente Einhalten der häufig wechselnden Vorgaben und Vorschriften war sowohl für die Mitarbeitenden wie für die Leitenden ein enormer «Challenge». Vulnerable Personen und Gruppen schützen, dabei die Verhältnismässigkeit im Auge behalten und die Unversehrtheit gewähren: Mit diesem Balanceakt sahen sich die Institutionen des Gesundheitswesens und somit auch das «Turmhuus» im letzten Jahr konfrontiert.

Im gesellschaftlichen Alltag ist unterdessen eine gewisse Normalität zurückgekehrt. Dabei wird häufig vergessen, dass in den Alters-Institutionen der normale Alltag bei weitem nicht mehr dem «Courant normal» entspricht, wie man ihn vor der Pandemie kannte.

Ob das «Heimleben» jemals wieder so unbeschwert sein wird wie vor der Coronazeit wird sich in den nächsten Jahren weisen. Neben dieser dominierenden Thematik ist auch die demografische Entwicklung unserer Gesellschaft nicht ausser Acht zu lassen. Die Alterspolitik hat in der Zukunft in vielerlei Hinsicht Antworten auf verschiedenste Fragen zu finden. Selbstbestimmung und möglichst lange selbständig bleiben sind beispielsweise Zielsetzungen der «neuen» alternden Generation.

Mit eben diesen Aspekten hat sich der Stiftungsrat auch im vergangenen Jahr in mehreren Sitzungen auseinandergesetzt. Fragen der Erweiterung und der Ausrichtung des «Turmhuus» boten reichlich Stoff für Diskussionen und Abwägungen wie beispielsweise: Braucht es einen Neubau? Wie viele Plätze benötigen wir künftig? Welche Angebote haben Chancen in der Zukunft? Diese und weitere Fragen sind aber noch nicht abschliessend beantwortet. Bei all diesen Überlegungen spielen die Politik und die Gesellschaft in der Steuerung – finanziell sowie trendmässig – eine wesentliche Rolle.

Gerne möchte ich dazu einige persönliche Gedanken einfließen lassen. Gemeinsam die Zukunft zu gestalten ist ein Auftrag an unsere Gesellschaft. Der in letzter Zeit neuerdings oft auftauchende Begriff «Caring Community» (übersetzt als «sorgende Gemeinschaft») wird uns in den politischen und zivilgesellschaftlichen Diskussionen herausfordern. Denn Sorgearbeit und Sorgefähigkeit sind zentrale Aufgaben auf politischer und auf gesellschaftlicher Ebene. Sorgearbeit kann nicht durch e i n e Person, e i n e Gruppe oder e i n e Institution geleistet werden. Vielmehr ist eine Bündelung der unterschiedlichen Aufgaben zu einem eigentlichen Betreuungsnetzwerk nötig. Ausgehend von dieser Zielsetzung heisst es nun, ebenso die «Turmhuus-Community» mit einem weiten Blickwinkel zu fokussieren, um die bedürfnisorientierte Sorgearbeit im unmittelbaren Lebensumfeld der alternden Menschen anbieten zu können.

5

Neben aller Beschäftigung mit der Zukunft wollen wir uns um das aktuelle Alltags-Leben und Geschehen kümmern, indem wir Sorge tragen zu den «Turmhuus-Bewohnenden» und wie auch zu unseren Mitarbeitenden. Deshalb möchte ich an dieser Stelle allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie der Geschäftsleitung im Namen des Stiftungsrates für ihren Einsatz im Jahre 2021 unseren ausserordentlichen Dank aussprechen und sie unseres Respekts sowie unserer Wertschätzung versichern. Nicht zu vergessen sind ebenfalls die vielen freiwilligen Helferinnen und Helfer, ihnen gebührt ebenfalls ein grosses Merci.

Per Ende 2021 hat Hugo Laager nach 11jähriger Tätigkeit im Stiftungsrat demissioniert. Ein herzliches Dankeschön für sein engagiertes und fundiertes Mitwirken. Für die Zukunft wünschen wir ihm viel Gfreuts und Bereicherndes. Per 01.01.2022 konnte die entstandene Vakanz erfreulicherweise mit Urs Ackermann, Heimberg, bereits wieder besetzt werden.

Bericht des Stiftungsrates

Allen Stiftungsrats-Mitgliedern danke ich für die konstruktive und angenehme Zusammenarbeit im vergangenen Jahr und wünsche viel Energie und Weitsicht für die anstehenden Herausforderungen und Aufgaben im 2022.

Den Leser:innen dieses Berichtes möchte ich besonders danken für ihr Wohlwollen und ihr Mittragen in verschiedenster Weise, um die wertvolle Lebensqualität im «Turmhuus» auch in Zukunft zu bewahren.

Margret von Bergen,
Stiftungsrätin und Grossrätin Kanton Bern





Herausforderungen und Jubiläum

Der Übergang vom 2020 ins 2021 war kaum wahrnehmbar, abgesehen vom Abschluss der Jahresrechnung. Ob wir wollten oder nicht, die vorherrschenden Herausforderungen mit all ihren teils unbequemen Nebenerscheinungen rutschten gleich mit.

Es war oftmals nicht einfach, das Glas als halbvoll zu betrachten und immerzu positiv gestimmt den Alltag zu bewältigen. Sicherlich drückte das Thema Corona aufs Gemüt; ein Ende der Massnahmen, insbesondere der Maskentragpflicht war nie absehbar. Im Gegenteil – Anfang Dezember verordnete der Kanton sogar den Bewohnenden das Tragen einer Maske innerhalb der Institution. Ganz klar, während der Zeit der horrend hohen Fallzahlen musste die Sicherheit und demzufolge die Gesundheit der älteren Generationen geschützt werden.

Aber vorher, im Sommer durften wir eine Beinahe-Normalität erleben. Dank der schweizweit hohen Impfquote und den tiefen Fallzahlen sowie der Einhaltung der wichtigsten Massnahmen intern kehrten Anlässe, Öffnung der Cafeteria und viele andere Annehmlichkeiten zurück. Diese Zeit war erfrischend und wirkte durchaus positiv auf die Stimmung.

Das Turmhuus feierte im 2021 sein 40-jähriges Bestehen. Am 01. Juni 1981 wurde es mit 38 Bewohnenden und 16 Angestellten eröffnet. Seither veränderte sich viel; u.a. erlebte das Turmhuus 2002 eine Erweiterung auf total 66 Pflegeplätze, per 01.01.2011 wurde die Rechtsform vom Gemeindeverband zur Stiftung gewechselt und mit der zunehmenden Alterung der Gesellschaft traten die Leute im Durchschnitt immer später und pflegebedürftiger ein. Das Turmhuus entspricht heute einem Alters- und Pflegeheim. Im 2021 lag mit 6.4 der Pflegestufenschnitt so hoch wie noch nie. Unter Berücksichtigung des Richtstellenwertes der Gesundheitsdirektion

beschäftigt das Turmhuus rund 100 Mitarbeitende bei durchschnittlich 62 Vollzeitstellen.

Natürlich wurde das Jubiläum gebührend mit drei Hauptanlässen gefeiert: Just am 1. Juni zelebrierten wir den «Geburtstag» mit einem feinen Nachtessen zusammen mit den Bewohnenden und dem Personal mit Dienstalter-Jubiläen; umrahmt mit Ansprachen des Stiftungsratspräsidenten Peter Engimann und des Gemeindepräsidenten Albert Rösti.

Seit immer und ewig unterstützen viele Freiwillige Mitarbeitende den Alltag im Turmhuus. Anlässlich des traditionellen Freiwilligen-Höcks durften wir ihnen mit einem reichhaltigen Abendessen und bester Unterhaltung mit den Varietékünstlern Gilbert und Oleg herzlichst danken. Die Freiwilligenarbeit ist ein nicht wegzudenkendes Puzzle im Turmhuus.

9

Nach vielen, intensiven Monaten konnte auch das Personal einen mehr als verdienten Ausflug gemeinsam erleben. Am Sommerabend des 02. September fuhren wir mit der MS Schilthorn über den Thunersee und erfreuten uns am Ausblick, an den tollen Gesprächen, am genussvollen Aperó und Dinner sowie an einem unterhaltsamen Kriminaltheater.

Die beiden letztgenannten Anlässe konnten nur unter der Bedingung der Zertifikatspflicht (Freiwillige) und der Durchtestung mit PCR-Schnelltests (Personal) ausgerichtet werden. Wie erwähnt, es bestand eine Normalität, jedoch unter Auflagen – aber immerhin!

40-jährige Immobilien weisen einen gewissen Sanierungsbedarf auf. Ein rinnendes Dach oder eine störrische Heizung verursachten gewissen Ärger. Auch der Infrastruktur und dem Leistungsangebot mussten wie

üblich den wechselnden Anforderungen und Bedürfnissen Rechnung getragen werden. Im Kern aller Ziele wollen wir den Bewohnenden eine umfassende Pflege und Betreuung sowie ein attraktives und vielfältiges Angebot bieten können. Um dies zu gewährleisten benötigen die Mitarbeitenden unentwegt entsprechende und funktionierende Ressourcen.

Die demografische Entwicklung der Bevölkerung ruft schon seit Jahren nach dringenden Lösungen, um zukünftigen Pflegepersonal-Engpässen entgegenzuwirken. Die Corona-Pandemie zusammen mit der oft negativ wirkenden Medien-Berichterstattung sowie der politische Sparmodus haben die Situation weiter verschärft. Der Pflegepersonalmarkt ist völlig ausgetrocknet, das Erreichen der qualitativen und quantitativen Ziele wurde zur täglichen, harten Herausforderung. Insbesondere die Teilzeit-Mitarbeitende füllten immer wieder entstandene Personallücken auf. Führungspersonen übernahmen mehr Aufgaben im Tagesgeschäft und waren oft gezwungen, in heiklen Situationen rasche Lösungen zu finden. Dies alles wirkte auf die Dauer sehr belastend. Nebst der Personalsuche lag der Focus vor allem in der Umsetzung von strukturellen Anpassungen und verstärkter interdisziplinierter Zusammenarbeit.

Trotz Corona, Personalmangel und bautechnischen Problemen haben unsere Mitarbeitenden das Wohl unserer Bewohnenden stets ins Zentrum gestellt. Mit ausserordentlichen Leistungen, kollegialer Haltung, überdurchschnittlicher Energie und beispielhafter Motivation haben sie Grossartiges geleistet. Dafür gebührt ihnen allen hochachtungsvoll unser herzlichster Dank.

Vielen Dank auch an die Mitglieder des Stiftungsrats, welche die Geschäftsleitung immer unterstützten und über einige strategische Entwicklungen diskutieren sowie entscheiden mussten.

Ein grosses Dankeschön gebührt unseren Bewohnenden für das immerzu entgegengebrachte Vertrauen sowie die ungebrochene Geduld in allen Situationen. Ebenso danken wir den Angehörigen für die angenehme Zusammenarbeit und den regen Austausch.

Allen Freiwilligen Mitarbeitenden sowie Vereinen, Schulklassen und vielen weiteren, unterstützenden Menschen möchten wir für ihre Einsätze im Turmhuus bestens danken. Die oft wechselnden Massnahmen machten eine verbindliche Planung mit ihnen nicht immer einfach.

Was für 2021 galt, gilt etwas differenzierter ausgedrückt auch für 2022:
Mit vereinten Kräften am gleichen Strick ziehen verbindet und schafft gute Voraussetzungen, sich mutig und entschlossen in der Gegenwart zu bewegen und in die Zukunft zu schreiten.

11

Marcel Affolter
Geschäftsleiter



Bilanz / Aktiven

(in CHF)	31.12.2021	%	31.12.2020	%
Flüssige Mittel				
Kasse	6'257.25		13'860.50	
Postcheck	198'588.39		200'332.19	
Banken	3'208'570.68		3'503'674.61	
Flüssige Mittel	3'413'416.32	31.6	3'717'867.30	31.4
Forderungen aus Lieferungen + Leistungen				
Gegenüber Dritten	735'336.40		735'726.40	
Gegenüber dem Kanton	96'079.20		77'203.60	
Forderungen aus L + L	831'415.60	7.7	812'930.00	6.9
Übrige kurzfristige Forderungen				
Gegenüber Dritten	650.00	0.0	978.53	0.0
Vorräte Warenvorräte	154'529.00	1.4	158'169.00	1.3
Aktive Rechnungsabgrenzungen				
Aktive Rechnungsabgrenzungen	19'851.30	0.2	18'585.43	0.2
Total Umlaufvermögen	4'419'862.22	39.8	4'708'539.26	39.8
Finanzanlagen				
Gegenüber Dritten	200.00	0.0	200.00	0.0
Immobilie Sachanlagen				
Immobilie Sachanlagen	6'266'708.85	58.0	7'044'671.10	50.6
Mobile Sachanlagen				
Mobile Sachanlagen	111'887.37	1.0	71'848.08	0.6
Total Anlagevermögen	6'378'796.22	59.1	7'116'719.18	60.2
Total Aktiven	10'798'658.44	100.0	11'825'258.44	100.0

Bilanz / Passiven

(in CHF)	31.12.2021	%	31.12.2020	%
Verbindlichkeiten aus Lieferungen + Leistungen				
Gegenüber Dritten	182'488.78	1.7	154'844.25	1.3
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten				
Gegenüber Dritten	41'256.40		33'388.25	
Gegenüber Vorauszahlungen, Depotgelder HB	379'949.60		359'679.60	
	421'206.00	3.9	393'067.85	3.3
Passive Rechnungsabgrenzungen				
Passive Rechnungsabgrenzungen	57'315.69	0.5	45'832.61	0.4
Total kurzfristiges Fremdkapital	661'010.47	6.1	594'744.71	5.0
Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten				
Gegenüber Dritten	4'000'000.00	37.0	5'500'000.00	46.5
Rückstellungen				
Rückstellung für Infrastruktur	1'233'849.00	11.4	957'686.94	8.1
Total langfristiges Fremdkapital	5'233'849.00	48.5	6'457'686.94	54.6
Total Fremdkapital	5'894'859.47	54.6	7'052'431.65	59.6
Fondskapital Fonds Gaben	173'300.00	1.6	180'301.80	1.5
Total Fondskapital	173'300.00	1.6	180'301.80	1.5
Stiftungskapital Stiftungskapital	4'592'524.99	42.5	4'338'681.62	36.7
Bilanzgewinn Jahresgewinn	137'973.58	1.3	253'843.37	2.1
Total Eigenkapital	4'730'498.57	43.8	4'592'524.99	38.8
Total Passiven	10'798'658.44	100.0	11'825'258.44	100.0

Erfolgsrechnung

(in CHF)	Ist 2021	Soll 2021	Ist 2020
Pensions- und Pflögetaxen	6'126'609.35	5'964'879.00	6'118'938.55
Infrastruktur Kostenbeitrag	678'775.50	690'540.00	718'465.45
Erträge aus med. Nebenleistungen	41'404.75	38'428.00	39'815.05
Erträge aus übrigen med. Nebenl.	2'644.60	450.00	529.65
Übrige Erträge aus Leistungen für HB	117'621.95	113'200.00	118'880.95
Miet- und Kapitalzinsertrag	155'083.22	144'600.00	151'666.45
Ertrag aus Leistungen an Personal + Dritte	355'309.30	300'900.00	348'503.15
Total Umsatzerlös	7'477'448.67	7'252'997.00	7'496'799.25
Besoldungen	4'348'227.18	4'455'460.00	4'385'381.58
Sozialleistungen	686'136.10	699'284.00	711'114.15
Honorare für Leistungen Dritter	19'923.35	33'324.00	34'167.00
Personalnebenaufwand	83'057.60	91'000.00	57'163.65
Total Personalaufwand	5'137'344.23	5'279'068.00	5'187'826.38
Medizinischer Bedarf	71'304.95	72'328.00	63'851.82
Lebensmittel und Getränke	318'314.95	318'000.00	313'533.73
Haushalt	187'100.58	177'500.00	161'324.25
U+R Immobilien und Mobilien	204'978.76	255'316.00	323'030.58
Abschreibungen	812'776.29	413'295.00	740'149.37
Rückstellungen	276'162.06	295'043.00	180'161.82
Kleinanschaffungen	23'515.67	30'021.00	31'298.10
Energie und Wasser	127'361.50	139'500.00	134'065.60
Kapital- + Hypothekarzinsen	43'916.70	46'950.00	48'824.50
Büro und Verwaltung	168'876.09	171'900.00	159'358.48
Übriger bewohnerbez. Aufwand	3'039.35	11'500.00	5'231.20
Übriger Sachaufwand	48'670.30	50'500.00	54'952.00
Total übriger betrieblicher Aufwand	2'286'016.81	1'945'853.00	2'215'781.45

Erfolgsrechnung

(in CHF)	Ist 2021	Soll 2021	Ist 2020
Betriebsgewinn	54'087.63	28'076.00	93'191.42
Übriger ausserordentlicher Ertrag	-83'885.95	-16'516.00	-160'651.95
Ausserordentlicher Erfolg	-83'885.95	-16'516.00	-160'651.95
Jahresgewinn	137'973.58	44'529.00	253'843.37

Erläuterungen zu ausserordentlichen Positionen	2021	2020
GSI Bern, Ausbildungsleistungen 2019 + 2020	0.00	18'348.00
GSI Bern, Ausbildungsleistungen 2020 + 2021	17'931.00	0.00
Basler Versicherung, Überschussanteil 2017-2019 KTG	0.00	91'063.00
Basler Versicherung, Überschussanteil 2017-2019 UVG_Zusatz	22'948.00	0.00
Entschädigung Mobiliar, Ertragsausfall Corona	43'007.00	45'746.00
SRK-Entschädigungen Fahrdienste Corona	0.00	24'356.00
Anteil Fahrdienste Corona	0.00	-18'861.00
Total	83'886.00	160'652.00

15

Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen		
Previs Personalvorsorgestiftung, Wabern	0.00	37'819.00
Gesamtbetrag der zur Sicherung eigener Verbindlichkeiten verwendeten Aktiven		
Buchwert der Immobilien Sachanlagen	6'266'709.00	7'044'671.00
Grundpfandrechte (hinterlegt)	7'400'000.00	7'400'000.00
Entschädigungen an Stiftungsräte	17'133.00	16'820.00

Angaben zu Pensions- und Pflögetaxen			
Pensionstaxen	2'755'936.85	2'796'391.00	2'845'954.40
Betreuungstaxen	355'158.90	361'205.00	364'507.15
Pflögetaxen Krankenversicherer	1'423'651.20	1'335'795.00	1'383'408.00
Pflögebeitrag Heimbewohner	496'933.50	510'259.00	512'895.40
Pflögetaxen Pflögerestfinanzierung	1'094'928.90	961'229.00	1'012'173.60
Total Taxen (inkl. Infrastruktur Kostenbeitrag)	6'805'384.85	6'655'419.00	6'837'404.00

Mitarbeitende Turmhuus

Geschäftsleiter

Affolter Marcel

Administration

Bärtschi Ursula, Bühlmann
Véronique, Descloux Nicole,
Gugger Andreas, Jost Leo,
von Allmen Margrit

Bildungsverantwortliche

Schenk Sabine.

Fusspflege

Hänggeli Edith, Lehmann
Therese, Moser Rahel

Haarpflege

Gasser Pia

Technischer Dienst

Imhof Marcel, Rohrer Stefan

Aktivierung

Leitung: Beutler Sandra,
Gasser Nicole

Bertschi Susanne, Preisig Stefan,
Wittwer Beatrice, Zysset-Meier
Marianne

Hotellerie

Leitung: Graf Stefan,
Leumann Monika

Ackermann Rémy, Blatter
Leandra, Bodmer Tamara,
Brunner Silvia, Droz Beatrice,
Furrer Alessandro, Gfeller
Chiara, Grossen Elisabeth, Gyr
Ursula, Heger Corinne, Hofer
Lina, Hostettler Esther, Hoxha
Bedrije, Kneubühl Nelli, Krebs
Christine, Krebs Ruth, Maier
Joel, Maliszewska Ewa, Marti
Maja, Mathys Monika, Messerli
Alexandra, Messerli Fabiola,
Meyer Beat, Namanathan
Ahileswary, Neuenschwander
Dominique, Rindlisbacher Anita,
Schild Daria, Schlatter Larissa,
Schmid Esther, Schäfer Raffaella,
Tharmalingam Kumarathas,
Trachsel Sandra, Varathalingam
Tharmakulasingam, von
Niederhäusern Sandra, Wenger
Emmi, Wenger Maya, Wälti Pia

Pflegedienst

Leitung: Pfister Sandra

Andricic Marija. Augstburger Karin.
Avdukic Almina. Beutler Marianne.
Braun Christine. Brotschi Elsbeth.
Bär Afërdita. Danuser Mary. D'Inca
Eva. Durtschi Anita. Dähler Priska.
Dänzer Leonie. Eicher Susanne.
Falcone Cinzia. Fidan Gülseren.
Flükiger Caroline. Flütsch Melanie.
Frey Manuela. Frljak Sedina.
Furrer Sandra. Gugger Tanja.
Hebeisen Kathrin. Held Ruth.
Herzig Pascal. Herzig Tabea. Keller
Heidi. Kilchenmann Agnes. Kofler
Rolf. Kramer Heidi. Megert Noemi.
Michel Veronika. Minnig Sandra.
Mohammed Muna. Morgenthaler
Claudia. Reinwald Bettina. Reusser
Nicole. Rexin Vivienne. Rohrer
Gabriela. Rutishauser Carmen.
Räz Mirjam. Schlüchter Renate.
Schulz Evelyne. Schweingruber
Daniela. Siegenthaler Kaja.
Spöri Ronny. Spring Franziska.
Stojkovic Danijela. Stucki Kathrin.
Stämpfli Sarah. Tanner Esther.

Tschanz Christa. Veerasingam
Abarna. von Dach Ursula.
Weber Ramona. Wenger Mirjam.
Wiedmer Aline. Wyttenbach
Monja. Zbinden Janine. Zeier
Despina . Zeier Synthia. Zürcher
Silvia

Statistik Personal und Bewohnende

Statistische Angaben Personal

**Vollzeitstellen, inkl. Lernende per
31.12.2021: 61.48**

Total Mitarbeitende 104

Aktivierung	6
Gastronomie	21
Hauswirtschaft	13
Pflege	56
Technischer Dienst	2
Verwaltung	6

Angaben für ganzes Jahr 2021

Total Lernende 18

Fachfrau/Fachmann Gesundheit EFZ	7
Lernende Assistentin Gesundheit und Soziales EBA	3
Fachfrau/Fachmann Hauswirtschaft EFZ	3
Hauswirtschaftspraktikerin EBA	2
Lernende Koch EFZ	3

Total weitere Mitarbeitende 22

Coiffeuse	1
Praktikantinnen	5
Wochenplätzler	8
Zivildienstleistende	8

Total freiwillige Mitarbeitende 76

Aktivierung	33
Cafeteria	35
Fahrdienst	8

Statistische Angaben Bewohnende

Anzahl Pflage tage	23'126 Tage
ø Alter bei Eintritt	84.75 Jahre
ø Alter bei Austritt	85.83 Jahre
ø Aufenthaltsdauer	2.6 Jahre

Total Bewohnende per 1.1.2021 62

(Frauen: 41 / Männer: 21)

Total Bewohnende per 31.12.2021 63

(Frauen: 45 / Männer: 18)

Total Eintritte im 2021 26

(Frauen: 21 / Männer: 5)

Total Austritte/Todesfälle im 2021 6/19

(Frauen: 4/13 / Männer: 2/6)

Herkunft der Bewohnenden

Amsoldingen	2
Gurzelen	2
Heimberg	3
Kirchdorf	1
Reutigen	1
St. Gallen	1
Steffisburg	2
Thierachern	10
Thun	4
Uebeschi	1
Uetendorf	48
Uttigen	9
Wattenwil	1
Worb	1
Zweisimmen	2

Total 88

Davon aus ehem. Verbandsgem. 72

Andere Gemeinden 16

Spenden Bewohnerfonds

Im Gedenken an Gottfried Möckli	310.00
Im Gedenken an Toni Mäder	1100.00
Im Gedenken an Hans Baumann	150.00
Im Gedenken an René Gohl	490.00
Im Gedenken an Margrit Berger	40.00
Kleidersammlung Thierachern	500.00
Frauenverein Uetendorf	3000.00
Frauenverein Uetendorf	1000.00
Lismerfrauen Uetendorf	1160.00
Nicole Gasser, Spende	100.00
Anastasia Vuille, Spende Vertiefungsarbeit	115.50



Fotografie: S. 1–19 Sarah Tschanz, S. 20 Marcel Imhof



turmhaus
uetendorf